

**KARTA OCENY WNIOSKU
O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

I. Informacje ogólne:

Nazwa Wnioskodawcy		
Data złożenia wniosku i godzina wpływu		
Numer wniosku		
Kwota wnioskowana		
Wielkość przedsiębiorcy	<input type="radio"/> Mikro <input type="radio"/> Małe <input type="radio"/> Średnie <input type="radio"/> Inne	
Wskazany priorytet	Limit główny:	Rezerwa:

II. Ocena formalna wniosku:

1. Wniosek został złożony w ogłoszonym terminie naboru wniosku.	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
2. Wnioskodawca jest pracodawcą.	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
3. Wnioskodawca wpisuje się we wskazany przez siebie priorytet.	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
4. Pracodawca prowadzi działalność na terenie właściwym dla Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu	<input type="radio"/> Tak-dalsza ocena wniosku	<input type="radio"/> Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
5. Kompletność wniosku	<input type="radio"/> Wniosek kompletny- zawiera obowiązkowe załączniki (dalsza ocena wniosku) <input type="radio"/> Wniosek kompletny- zawiera obowiązkowe załączniki jednak w ocenie Urzędu cena kształcenia jest zawyżona – wezwano do przedstawienia konkurencyjnej ofert (dalsza ocena po dostarczeniu ww dokumentu), <input type="radio"/> Wniosek kompletny w części (zawiera obowiązkowe załączniki jednak wymaga uzupełnienia lub wyjaśnienia)- dalsza ocena po uzupełnieniu braków	<input type="radio"/> Wniosek niekompletny (nie zawiera wszystkich obowiązkowych załączników) wniosek nie podlega dalszej ocenie

6. Wniosek spełnia wymogi § 3 pkt 5 regulaminu przyznawania pracownikom i pracodawcom środków z KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu	○ Tak-dalsza ocena wniosku	○ Nie-wniosek nie podlega dalszej ocenie
7. Wnioskodawca nie posiada nieuregulowanych należności względem Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu	○ Tak-dalsza ocena wniosku	○ Nie (wnioskodawca posiada nieuregulowane należności)-wniosek nie podlega dalszej ocenie
8. Urząd nie wypowiedział/odstąpił od umowy w sprawie finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z KFS w trakcie jej realizacji z winy Wnioskodawcy (w przeciągu ostatnich 2 lat od dnia złożenia wniosku)	○ Tak-dalsza ocena wniosku	○ Nie (umowa została zerwana)-wniosek nie podlega dalszej ocenie
9. Uwagi/zasadność wniosku/notatka pracownika		
Data Podpis pracownika dokonującego oceny:		

III. Ocena merytoryczna wniosku:

Wniosek zostanie rozpatrzony pozytywnie, gdy uzyska co 10 punktów w kryteriach podstawowych. W przypadku uzyskania tej samej liczby punktów przez kilku Wnioskodawców, o kolejności decydować będzie data i godzina złożenia wniosku. <i>W związku z ograniczonym limitem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, pozytywna ocena nie gwarantuje uzyskania środków.</i>	
<u>Kryteria podstawowe:</u>	Przyznane punkty:
1. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy: ○ zgodne dla wszystkich form kształcenia ustawicznego- 3 pkt ○ zgodne dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt ○ niezgodne – 0 pkt	
2. Koszty usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku pracy (w przypadku wezwania do przedstawienia oferty konkurencyjnej należy brać pod uwagę ceny po negocjacjach): ○ uzasadnione dla wszystkich form kształcenia ustawicznego- 3 pkt ○ uzasadnione dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt ○ nieuzasadnione – 0 pkt	
3. Posiadanie przez realizatora usług kształcenia ustawicznego finansowanych ze środków KFS certyfikatów, jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego: ○ posiada dla wszystkich form kształcenia ustawicznego - 3 pkt ○ posiada dla min. 1 formy kształcenia ustawicznego- 1 pkt ○ nie posiada – 0 pkt	
4. W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usług kształcenia ustawicznego dokumentów, na podstawie których prowadzą oni pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego: ○ posiada dla min. 1 realizatora- 1 pkt ○ nie posiada – 0 pkt priorytetów	

<p>5. Okres zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym:</p> <p>a) W przypadku pracowników zatrudnianych na czas nieokreślony:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ od 1 do 3 osób - 5 pkt ○ 4 i więcej- 7 pkt <p>b) W przypadku pracowników zatrudnionych na okres powyżej 6 miesięcy</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ od 1 do 3 osób -1 pkt ○ 4 i więcej- 2 pkt <p>c) W przypadku pracowników zatrudnionych na okres poniżej 6 miesięcy – 0 pkt</p>							
Suma uzyskanych punktów:							
Kryteria dodatkowe:	Przyznane punkty						
<p>1. Koszt szkolenia w przeliczeniu na 1 pracownika (w przypadku wezwania do przedstawienia oferty konkurencyjnej należy brać pod uwagę ceny po negocjacjach)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ do 3000 zł/osobę – 20 pkt ○ od 3001 do 4500 zł/osobę –15 pkt ○ od 4501 do 6000 zł/osobę – 10 pkt ○ od 6001 do 7500 zł/osobę – 5 pkt ○ od 7501 do 9000zł/osobę – 3 pkt ○ powyżej 9001 zł/osobę – 0 pkt 							
<p>2. Wnioskodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ korzystał, ze środków KFS w okresie do 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku - 0 pkt ○ korzystał, ze środków KFS w okresie od 1 roku do 3 lat przed dniem złożenia wniosku – 2 pkt ○ korzystał, ze środków KFS w okresie powyżej 3 lat przed dniem złożenia wniosku – 5 pkt ○ nie korzystał, ze środków KFS – 10 pkt 							
<p>3. Wnioskodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ma umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS z Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu w trakcie realizacji – 0 pkt ○ nie ma umowy o finansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS z Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu w trakcie realizacji – 3 pkt 							
<p>4. Liczba spełnianych priorytetów wskazanych przez Wnioskodawcę:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 1 priorytet - 1 pkt ○ 2 priorytety - 2 pkt ○ 3 priorytety - 3 pkt ○ 4 priorytety - 4 pkt ○ 5 priorytetów - 5 pkt ○ 6 priorytetów - 6 pkt ○ 7 priorytetów - 7 pkt ○ 8 priorytetów – 8 pkt 							
<p>5. Wnioskodawca zgłaszał do PUP oferty pracy w okresie do 12 miesięcy przed złożeniem wniosku o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (dane z SI Syriusz) - (nie dotyczy ofert subsydiowanych oraz cudzoziemców)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ zgłaszał– 2 pkt ○ nie zgłaszał – 0 pkt 							
<p>6. Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bardzo dobre- 5 pkt: <ol style="list-style-type: none"> 1) wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że jest ona zgodna z branżą, przedmiotem działalności firmy, wpisuje się w pełni we wskazany priorytet, 2) wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/pracownicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy, 3) wnioskodawca wykazał dla wszystkich wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez pracodawców/pracowników kwalifikacje, kompetencje realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesie konkurencyjność firmy na rynku. ○ Dobre- 3 pkt: <ol style="list-style-type: none"> 1) wnioskodawca w przekonujący sposób wykazał, dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że jest ona zgodna z branżą, przedmiotem działalności firmy, wpisuje się w pełni we wskazany priorytet, 2) wnioskodawca wykazał dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że pracodawcy/pracownicy, którzy ukończą kształcenie będą wykorzystywać zdobytą wiedzę na stanowisku pracy, 	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%; text-align: center; vertical-align: top;">Ocena pracownika prowadzącego sprawę</td> <td style="width: 33%; text-align: center; vertical-align: top;">Ocena specjalisty ds. Rozwoju Zawodowego</td> <td style="width: 33%; text-align: center; vertical-align: top;">Ocena Kierownika PS</td> </tr> <tr> <td style="height: 100px;"></td> <td style="height: 100px;"></td> <td style="height: 100px;"></td> </tr> </table>	Ocena pracownika prowadzącego sprawę	Ocena specjalisty ds. Rozwoju Zawodowego	Ocena Kierownika PS			
Ocena pracownika prowadzącego sprawę	Ocena specjalisty ds. Rozwoju Zawodowego	Ocena Kierownika PS					

<p>3) wnioskodawca wykazał dla części wybranych tematów kształcenia ustawicznego, że nabyte przez pracodawców/pracowników kwalifikacje, kompetencje realnie wpłyną na utrzymanie zatrudnienia oraz podniesie konkurencyjność firmy na rynku.</p> <p><input type="radio"/> Ogólne-1 pkt:</p> <p>1) Wnioskodawca bardzo pobieżnie przedstawił związek wskazanej tematyki kształcenia ustawicznego ze specyfiką działalności firmy, stanowiskami pracy, realizowanymi zadaniami przez pracowników. Nie wykazał w sposób przejrzysty, że wskazana tematyka kształcenia ustawicznego wpłynie na poprawę znaczenia i konkurencyjności na rynku pracy</p> <p><input type="radio"/> Dopuszczające- 0 pkt</p> <p>1) Wnioskodawca wykazała tylko jeden element oceny bardzo dobrej.</p>			
Średnia liczba uzyskanych punktów:			
Suma uzyskanych punktów:			
<p>Wnioskodawca otrzymał łącznie:pkt</p> <p>Data :..... Podpis pracownika dokonującego oceny:.....</p>			
Decyzja osoby upoważnionej			
<p>Wniosek zostaje rozpatrzony:</p> <p><input type="radio"/> Pozytywnie w całości na kwotę:.....</p> <p><input type="radio"/> Pozytywnie częściowo na kwotę:.....</p> <p><input type="radio"/> Uzasadnienie.....</p> <p><input type="radio"/> Negatywnie</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p><input type="radio"/> Wniosek bez rozpatrzenia</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Data:..... Podpis kierownika PS:.....</p>			